

Gründe und Ursachen für Veränderungen

Es gibt viele Gründe, welche Veränderungen notwendig machen. Aus der Sicht der LIPP KOMMUNAL GmbH sind die folgenden am meisten erlebbar:

- Veränderungen im Umfeld durch Anpassungen von gesetzlichen oder strukturellen Vorgaben
- Veränderung in der personellen Struktur wie Führungswechsel, Pensionierungen oder dem Weggang von Wissen Trägerinnen oder Träger
- Finanzielle Krisen und Engpässe und daraus resultierenden Sparmassnahmen
- Fusionen oder Schaffung von regionalen Strukturen
- Outsourcing von Aufgaben und Dienstleistungen
- Prozessveränderungen

Die am schwierigsten zu handhabenden Veränderungen werden durch äussere Faktoren angestossen und bestimmt. Hier sind in jedem Fall schnelles Handeln und tiefe Eingriffe notwendig. Sie stellen eine Krise dar. Anpassen oder untergehen, so lautet hier oftmals die Devise.

Eine geplante und gesteuerte Erneuerung oder Wandel der Organisationsstruktur kann über einen zeitlich steuerbaren Zeitraum erfolgen. Die geeignete Form dafür ist meist ein Projekt, welches alle Aspekte der Planung und Durchführung nach genauen Vorgaben sicherstellt.

Im Sinne der kontinuierlichen Verbesserung erfolgen laufend Anpassungen im Sinne der Weiterentwicklung. Dieser evolutionäre Ansatz bedarf der dafür geeigneten Strukturen und Prozesse und muss laufend geführt werden.

Der Mensch im Zentrum der Veränderung

Veränderungen müssen den Betroffenen sinnvoll erscheinen. Kommunikation und Information stehen bevor man mit der Planung und Umsetzung startet. Grundsätzlich erkennen wir drei Verhaltensmuster:

- Reformer oder Treiber sind die Motoren jeder Veränderung. Sie erkennen und nutzen die sich bietenden Chancen.
- Unentschlossenen halten sich mit ihrer Zustimmung oder Unterstützung zurück. Solange sie als grösste Gruppierung nicht im Veränderungs-Boot sitzen kann nicht wirklich gestartet werden.
- Bewahrer haben einen Interessenkonflikt, fühlen sich in ihrer Sicherheit und Ordnung bedroht und erzeugen aktiv oder passiv Widerstand. Es gibt praktisch nichts, was sie noch umstimmen könnte

Der konstruktive Umgang mit Widerstände gehört zum Führungsalltag. Sind wir uns dieser Tatsache bewusst und schaffen es, den Bedürfnissen und Ängsten, welche mit jeder Veränderung verbunden sind, Genüge zu leisten wird dem Erfolg nichts im Wege stehen.

Unser Beitrag zu ihrem Veränderungserfolg

„Und sie verändert sich doch“ könnte - angelehnt an den Ausspruch von Galileo Galilei - der Slogan Ihrer zukünftigen Veränderungsvorhaben lauten. Die Spezialisten der **LIPP KOMMUNAL GmbH** beraten, begleiten und unterstützen sie als Projektleitende, Coach und Mediator auf dem erfolgreichen Weg zu neuen Horizonten. Denn wir unterstützen die Menschen, welche eine Organisation tragen und so eine zukunftsgerichtete Entwicklung ermöglichen. Nehmen Sie frühzeitig mit uns Kontakt auf, es lohnt sich auf jeden Fall.

Ihre Ansprechpersonen



Thomas Lipp
Geschäftsführer und Mandatsleiter

Stefan Brauchli
Beratung und Projektleitung (links)